

แผนการดำเนินงานสำหรับการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงานและระยะเวลาในการดำเนินงาน			
			ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๖	ไตรมาสที่ ๑ ม.ค.-มี.ค. ๖๗	ไตรมาสที่ ๑ เม.ย.- มิ.ย.๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ต.ค. ๖๗
๑. งานแผนอัตรา กำลังคนและระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล ของ อบต.ศรีสงคราม	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ อบต.ศรีสงคราม - บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ศรีสงคราม ตาม แนวทาง HR Scorecard - บริหารจัดการอัตรากำลังคนของ อบต.ศรีสงคราม เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ		← →		
			← →			← →
			← →			← →
๒ งานสวัสดิการและการ สร้างสมดุล ระหว่างชีวิต การทำงาน	- โครงการพนักงานสัมพันธ์ - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ - กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ - สำรวจเพื่อปรับปรุงสวัสดิการแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ		← →		← →
				← →		← →
					← →	← →
						← →

๒. ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)		๒๕๖๗	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- พ.ค.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ										
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๓๐,๐๐๐				↔	การ ฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๗	๑๔๐,๐๐๐	←	→			การ ฝึกอบรม การฝึก ปฏิบัติการ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง										
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑) กิจกรรมสำรวจทักษะด้าน ดิจิทัลของพนักงานในสังกัด (Digital Government Skill Self - Assessment) ผ่านช่องทางต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ ลงทะเบียนร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๘	๕๐,๐๐๐			↔	↔	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	อบต. ศรีสงคราม

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ		
			๒๕๖๗ (คน)		๒๕๖๗	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- พ.ค.			ก.ค.- ก.ย.	
๒. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ออกใหม่อยู่เสมอ	๑) โครงการอบรม สัมมนาของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมจากหน่วยงานราชการ (ร้อยละ ๖๐)	๑๘	๖๐,๐๐๐	←				→	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	หน่วยงาน ราชการ ภายนอก	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้												
๑. บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๘	๕๐,๐๐๐	←				→	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการ วิชาการ	
๒. ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) (ร้อยละ ๘๐)	๖	๓๐,๐๐๐					←	→	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	อบต.ศรีสงคราม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร												
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๘	๑๐,๐๐๐					↔	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.ศรีสงคราม	

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการ พัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)		๒๕๖๗	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- พ.ค.		
	๒) กิจกรรมการด้านพุทธศตวรรษที่ ๖๖ ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศ เจตนาสมัครและเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๘	๑๐,๐๐๐	←		→		การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.ศรีสงคราม
๒. บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑) กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการ ทดสอบ (ร้อยละ ๘๐)	๔๘	๑๐,๐๐๐				↔	การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัด อบต.ศรีสงคราม