

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.การวางแผนกำลังคน	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดเพิ่ม - ลด ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์งาน การเตรียมการรับข้อมูลและการระดมความคิดของ คณะกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ →			
๒. การสรรหาคณะ คณเ่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	- จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โอนย้ายหรือเกษียณอายุราชการ - แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	← ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ →			

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. การพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)แต่ละตำแหน่ง - กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning - ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและสมรรถนะ - การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	๔๕๕,๐๐๐	๔๕๕,๐๐๐  ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘			
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากร	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ - ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา - อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ - ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม - หลักเกณฑ์ - แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างมาตรฐาน - วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - การส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐  ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘			

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดทำข้อตกลงการประเมินในแบบการประเมินส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ในเดือนแรกของรอบการประเมิน - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง โดยมีการประชุมพิจารณา และบันทึกความเห็นในแบบประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ		-		
			ต.ค. ๖๗		เม.ย. ๖๘	
รวมทั้งสิ้น		๔๖๕,๐๐๐	๔๖๕,๐๐๐			