

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ชี้แจงเพิ่มเติม)

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง จัดการความเสี่ยง
(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	ข้อเพิ่มเติม (๑) เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ (๒) ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง ชี้แจงเพิ่มเติม เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการเพื่อช่วยเหลือ อำนาจความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยเรียกรับสินบนเป็นการตอบแทน	๑ X ๑ (ต่ำ)	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ชี้แจงเพิ่มเติม)

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง จัดการความเสี่ยง
(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง	ข้อความเดิม (๑) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ว่างลงเพราะคนเก่าโอนย้าย (๒) จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไป ตาม TOR (๓) เอื้อประโยชน์โดยการ เป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับ กิจการของญาติหรือพวก พ้อง ชี้แจงเพิ่มเติม การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี เฉพาะเจาะจงสามารถ กำหนดหรือเลือกผู้รับจ้างได้ เจ้าหน้าที่อาจมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างจากคู่สัญญากับ กิจการของญาติหรือพวก พ้องของตน	๒ X ๑ (ต่ำ)	๑. ทำเรื่องขอใช้บัญชีตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒. อบรมความรู้กฎหมาย เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ ที่รักษาราชการ แทน และพนักงานจ้าง ๓. อบรมความรู้เกี่ยวกับการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๔. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ชี้แจงเพิ่มเติม)

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง จัดการความเสี่ยง
(๔) การบริหารงานบุคคล	ข้อความเดิม (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม (๒) ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง ในการสอบเข้ารับบรรจุ ชี้แจงเพิ่มเติม ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน หรือมีการเสนอให้สินบนในการเลื่อนระดับ หรือบรรจุแต่งตั้ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	๒ X ๒ (ปานกลาง)	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร