

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑.การวางแผนกำลังคน การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดเพิ่ม - ลด เพิ่ม ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจของ อบต. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์งานการเตรียมการรับข้อมูลและการระดมความคิดของคณะกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง) - การขอใช้บัญชีกลาง กสธ. เพื่อบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งงานที่ว่าง	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ปีละ ๑ ครั้ง ครบถ้วนทุกด้านของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร	- จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โอนย้ายหรือเกษียณอายุราชการ - แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - ดำเนินการย้าย การโอน รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน	-เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล -เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาคในกระบวนการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓.ด้านการสรรหา ,บรรจุแต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่ง	-สรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง -แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการเลือกสรร -เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	-เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล -เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาคในกระบวนการสรรหาและเลือกสรร -เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนความก้าวหน้า มนสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ทุกครั้งดำเนินการและติดตามให้ดำเนินการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการครบ

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๔. การพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานองค์กร	-เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกจิตสำนึกด้วยคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม	๑๐,๐๐๐	ก.ค.๖๙ - ก.ย. ๖๙	ปีละ ๑ ครั้ง
๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนตำบล ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล -โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม -เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกจิตสำนึกด้วยคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ ก.ค.๖๙ - ก.ย. ๖๙	ปีละ ๑ ครั้ง
๖.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	-ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	-เพื่อให้ข้อมูลของบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ข้อมูลถูกต้องครบและเป็นปัจจุบัน ๑๐๐%

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๗. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	- จัดทำข้อตกลงการประเมินในแบบการประเมินส่วนที่ ๑และส่วน ที่ ๒ ในเดือนแรกของรอบการประเมิน - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง โดยมีการประชุมพิจารณาและ บันทึกความเห็นในแบบประเมิน	เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาคใน กระบวนการประเมินผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ เม.ย. ๖๙	จำนวน ๒ รอบ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน
๘.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิตและ สวัสดิการ	-ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	-เพื่อทำการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรี สงคราม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด