



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2568

(การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม

อำเภอเมืองศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย
1. การรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล					
1.1 ทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของ อบต.ศรีสงคราม	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.ศรีสงคราม	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามประกาศ อบต.ศรีสงคราม เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2569 เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ	1 ม.ค. ถึง 30 มิ.ย. 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
1.2 การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอนการรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	สรุปการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ประจำปี 2568 อบต.ศรีสงคราม	การโอน จำนวน 3 ราย การรับโอน จำนวน 4 ราย	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
1.3 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ อบต.ศรีสงคราม ครั้งที่ 1/2568 ครั้งที่ 2/2568 เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ตามรอบการประเมิน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย
2. การรายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นสำคัญ และสามารถนำหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - มอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	5 ส.ค. 2568	10,000 บาท	8,920 บาท
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ - เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกจิตสำนึกด้วยคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสงคราม	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

3. ข้อมูลสถิติการกอบอัตราจ้าง กรอบเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

3.1 พนักงานส่วนตำบล

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	0
- ประเภทอำนวยการ	5	5	4	1
- ประเภทวิชาการ	8	8	8	0
- ประเภททั่วไป	3	3	3	0
2. พนักงานจ้าง				
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	3	3	2	1
- พนักงานจ้างทั่วไป	3	3	3	0
รวมทั้งสิ้น	24	24	22	2

3.1 พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
1. ข้าราชการครู				
- ครู คศ.1	1	1	0	1
- ครู คศ.2	1	1	1	0
- ครู คศ.3	1	1	1	0
2. พนักงานจ้าง				
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	4	4	4	4
- พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	1	1
รวมทั้งสิ้น	8	8	7	7

